

Repère

Formations



A l'essentiel

*Le catalogue de formations pour tous les intervenants des services pour personnes
en situation de handicap*



Services Résidentiels

Services d'aide éducative

Services d'accueil de jour



Services d'accompagnement









PRESENTATION

Descriptif

Formations Repère propose des formations, des supervisions, des accompagnements de projets spécifiques pour l'ensemble des intervenants :

-  Des services pour personnes en situation de handicap : services résidentiels, services d'accueil de jour, services d'aide éducative, services d'accompagnement, ...
-  Des services pour personnes âgées : maisons de repos (MR/MRS), centres de soins à domicile, résidences services.






Nous vous proposons

-  Des catalogues de formations spécifiques à ces deux secteurs d'activité.
 -  Des formations continues,
 -  Sur site,
 -  En externe,
 -  Sur mesure,
 -  Des supervisions d'équipes, analyses de pratiques et accompagnements de projets.
- Ces services sont proposés partout en Région Wallonne et à Bruxelles.

Objectifs et méthodologies de Formations Repère

Adaptés aux équipes multidisciplinaires (éducateurs, aides-soignants, infirmiers, paramédicaux, coordinateurs pédagogiques, chef de groupe, référents, ...), aux cadres, aux services administratifs ainsi qu'aux services de cuisine, d'entretien et technique.

Nous accordons une attention particulière aux besoins des équipes de terrain. Nos formations mettent l'accent sur un travail de mise en situation pratique et sur le partage, la reconnaissance et la valorisation du vécu des participants.

-  Améliorer la qualité des soins et l'accompagnement des bénéficiaires,
-  Créer une dynamique d'équipe en favorisant la cohésion et l'implication de chacun,
-  Faciliter le changement : l'intervention de personnes externes à l'entreprise favorise l'acceptation des nouvelles règles de fonctionnement,
-  Mettre en place une organisation rationnelle et efficace,
-  Rendre les services autonomes.

Les équipes sont la principale ressource de l'entreprise.

Leur **motivation**, leurs **compétences** et leur **implication** sont **primordiales pour garantir le bien-être des bénéficiaires**.





NOS DIFFERENTES FORMULES DE FORMATIONS

Les formations sur site

Nous nous déplaçons dans votre site partout en Wallonie et à Bruxelles
Les formations dispensées se donnent pour un groupe de 8 à 15 personnes.
Les thématiques peuvent être dispensées soit en 1/2 journée, soit en journée complète.
Les fiches pédagogiques, les tarifs et bulletin de réservation sont disponibles en ligne

Les formations en externe




Nous vous proposons un agenda de formations diversifiées organisées dans notre espace de formation, situé à Nivelles à l'Espace ROC - 8 Rue du Bosquet - 1400 Nivelles

-  Pour répondre à des besoins plus spécifiques
-  Pour répondre aux besoins des équipes plus restreintes : chefs de service, paramédicaux, cuisine, entretien, administration





Agenda et inscriptions en ligne sur notre site internet www.formationsrepere.be dès le 01 /12/ 2018

Supervision, coaching, analyse de pratiques et accompagnement de projet

La Supervision s'intéresse au fonctionnement professionnel des équipes comme à celui des responsables.

-  Permettre aux équipes de prendre le recul nécessaire à la gestion de situations difficiles
-  Développer des références communes, assurer une cohérence des interventions
-  Aider les professionnels à dégager des options, des pistes de solution

L'Intervision et le coaching de responsables

-  Réflexion sur les pratiques managériales
-  Prendre conscience de ses processus
-  Analyses de situations professionnelles
-  Constructions de nouvelles pistes de résolution de problèmes

L'analyse de pratiques et l'accompagnement de projet

A la suite d'un module de formation, d'une analyse de pratiques ou supervision,

-  support à la mise en place pratique et concrète d'un projet.

Demandez- nous une offre personnalisée en fonction d'une analyse du contexte et une clarification des objectifs poursuivis.

Les formations Repère permettent aux gestionnaires d'établissements d'introduire une demande de financement dans le cadre du pôle 2



Wallonie

:



Agence pour une Vie de Qualité

Familles Santé Handicap



L'équipe de formateurs

L'équipe de **Formations Repère** se compose de **formateurs** compétents en matière de pédagogie et bénéficiant d'une expertise dans les secteurs des services pour personnes en situation de handicap et des soins aux personnes âgées.

La richesse de **notre équipe pluridisciplinaire** est que chaque formateur, tout en respectant la philosophie de **Formations Repère** qui est d'offrir une **formation dynamique et interactive**, offre une **méthodologie différente**.

La coordination est assurée par :

 **Anne COLIGNON**

Infirmière graduée, diplômée et expérimentée en gestion et direction de maisons de repos et de soins.

Formée en pédagogie pour adultes

Anciennement maître de formation pratique en Hautes Ecoles d'infirmier(e)s.

Après une expérience de terrain en soins à domicile et MRS et 15 ans dans des postes de management et directions de MRS, entreprendre dans un organisme de formations pour rester en contact et continuer à accompagner les équipes de terrain pour partager leur vécu était devenu une évidence.

Nos formateurs expérimentés dans le secteur des personnes en situation de handicap :

 **Séverine DESMARETS**

Psychologue, gestionnaire pédagogique responsable d'un service résidentiel pour personnes en situation de handicap. Certifiée sur le double diagnostic, formée en supervision et coaching d'équipe et titulaire d'un post-graduat de cadre du non-marchand.

Depuis 17 ans dans le secteur non marchand au sein de services pour personnes en situation de handicap. Séverine a exercé différentes fonctions : psychologue, coordinatrice pédagogique et actuellement, depuis 10 ans, gestionnaire pédagogique. Ces différentes fonctions lui ont permis d'avoir une large expérience du secteur et ce, sous de nombreux aspects tant organisationnel, pédagogique que managérial.

 **Alison BARBAIX**

Master en sciences de l'éducation, orientation orthopédagogie après un graduat d'éducatrice spécialisée en accompagnement psycho-éducatif,

Depuis 15 ans auprès des personnes en situation de handicap, Alison a une expérience de longue durée dans le secteur résidentiel pour personnes handicapées mentales adultes d'abord en tant qu'éducatrice spécialisée ensuite comme orthopédagogue.

Elle a une expertise pour la formation continue des intervenants du secteur du non-marchand ainsi que pour le développement et la co-construction d'outils (la gestion de projet médico-socio-pédagogique, l'élaboration de plans de formation, la mise en place de la qualité des services ou encore l'implémentation de pratiques professionnelles).



L'équipe de formateurs

Nos autres formateurs

 **Annick HUMBLET**

Psychologue en neurologie et neurogériatrie pour le diagnostic et suivi Psycho-cognitif des patients.

 **Brigitte DE VOS**

Bio ingénieur et conseillère en nutrition humaine. Enseignante auprès de futures aide-Soignant(e)s/infirmier(e)s.

 **Emmanuel DETHY**

Sapeur-pompier professionnel , ambulancier SMUR. Formateur indépendant en premiers secours.

 **Stéphanie ASSELMAN**

Kinésithérapeute et Kinésiologue, apaisement des stress physiques et émotionnels

 **Virginie MICHEL**

Kinésithérapeute .Spécialisée en prévention des TMS dans le port de charges

 **Lydia LASSAUX**

Psychologue clinicienne en MRS , expérience à la Ligue Alzheimer et en psycho gériatrie.

 **Gaetan Guarneri**

infirmier gradué maître de formation pratique en école de soins infirmiers, conseiller en pédagogie .

 **Nathalie SNAKKERS**

Infirmière spécialisée en soins palliatifs

 **Adélie NINOVE**

Logopède , expérimentée en revalidation et neurologie

 **Elisabeth SIMON**

Infirmière en santé communautaire , sciences de la famille et de la sexualité. Formée en sexologie clinique

 **Karin OMYLINSKY**

Educatrice spécialisée et référente pour la démence

 **Rosalie NIWA**

Psychologue et référente démence en MRS ;







CATALOGUE DES FORMATIONS DISPONIBLES DANS VOTRE INSTITUTION

MODULE METHODES ET OUTILS D'INTERVENTION AUPRES DES BENEFICIAIRES













En 3 journées :

-  Le projet individuel : Analyse préalable de votre projet et sensibilisation
-  Le projet individuel : outil au service de l'intervention
-  Le projet individuel : accompagnement de la démarche

En 3 journées ou à la carte en modules de ½ journées :

-  Sensibilisation au double diagnostic
-  Double diagnostic : stratégies d'intervention
-  Les troubles graves du comportement chez les personnes double diagnostic :
Comment les comprendre et intervenir
-  Les sanctions pédagogiques : ça marche ?

En ½ journées :

-  Le projet individuel : sensibilisation
 -  La personne en situation de handicap : apprendre à la connaître
 -  Gestion des agressions verbales et physiques
 -  Sensibilisation à la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap
 -  Sensibilisation aux troubles du spectre autistique
 -  Sensibilisation aux principaux troubles mentaux associés à une déficience intellectuelle
 -  Le vieillissement de la personne handicapée mentale
 -  Le toucher relationnel dans l'accompagnement
 -  L'alimentation : allier plaisir et besoins nutritionnels
 -  Les textures : goûts, plaisir et besoins nutritionnels
-
-  Troubles de la déglutition : Aides et adaptations pour des prises alimentaires sécurisées. **NEW**
 -  Troubles du langage chez les personnes cérébro lésés : Boîte à outils pour une communication facilitée. **NEW**





MODULE ERGONOMIE /SECOURISME /SECURITE/HYGIENE





En 3 journées :

-  Formation certifiée au secourisme d'Entreprise (18h)

En 1 journée :







-  Exercice d'évacuation et sensibilisation à la prévention incendie
-  Secourisme, les *bons réflexes* + RCP +DEA (réanimation cardio pulmonaire + défibrillateur)

En ½ journée :

-  Secourisme de base : les bons réflexes
-  RCP (réanimation cardio pulmonaire) +DEA (défibrillateur)
-  Ergonomie et atelier manutention : des mots sur des maux !
-  Hygiène : de la cuisine à l'assiette

MODULE OUTILS DE GESTION DE L'ORGANISATION/ D'EQUIPE/DE COMMUNICATION





En 3 journées (2+1 journée de supervision) Ou à la carte en modules de ½ j

-  **Mon équipe et moi : Quelle posture adopter pour mieux collaborer ?** 
-  Manager et gérer une équipe pluridisciplinaire
-  Manager le collaborateur
-  Animer une réunion d'équipe
-  Prévention et gestion de conflits au sein d'une équipe de travail

En 3 journées

-  Accompagnement à l'élaboration d'un projet pédagogique institutionnel

En 2 journées ou à la carte en modules de ½ j

-  **Les outils de gestion des ressources humaines**
 -  Les descriptions de fonction
 -  Les référentiels de compétences
 -  Les grilles d'évaluation du personnel



MODULE OUTILS DE GESTION DE L'ORGANISATION/ D'EQUIPE/DE COMMUNICATION






En 3 journées (2+1 journée de suivi)

-  **Plan de formation : accompagnement de la démarche**

En 1 journée :

-  **Echanges de pratiques Référent-formation**

En ½ journée :

-  **Recrutement et accueil des nouveaux collaborateurs**
-  **L'écoute active et les attitudes facilitatrices**
-  **Jeunes et moins jeunes, travaillons ensemble**
-  **Gestion du temps et des priorités**
-  **Gestion du stress et des émotions dans le contexte professionnel**


En fonction des objectifs poursuivis

-  **Supervision - Coaching de situations critiques**
-  **Intervision des responsables d'équipes**

Les fiches pédagogiques, les tarifs et bulletins de réservation sont disponibles en ligne www.formationsrepere.be



Tarifs et modalités pratiques

 **Les formations dispensées sur site** se donnent pour un groupe de 8 à 15 personnes. Les thématiques sont dispensées en 1/2 journée ou en journée complète.



Tarifs

- 1/2 journée de formation sur site 475.25€ htva
- 1 journée de formation sur site 723.15 € htva

(Tarif sous condition : si choix de 2 thématiques différentes, elles doivent être dispensés par le même formateur)

Consulter la liste des formations par formateurs sur www.formationsrepere.be

Tarif préférentiel :

-  Pour plus de 5 journées de formations réservées.
-  Pour plus de 10 x 1/2 journées de formations réservées.

Demandez une offre personnalisée en fonction de votre plan de formation, votre public à former, votre budget.

La supervision, analyse de pratiques et accompagnement de projet :

Demandez une offre personnalisée en fonction d'une analyse du contexte et une clarification des objectifs poursuivis.

Les prix s'entendent hors frais de déplacement du formateur au tarif légal.
(A titre indicatif tarif au 01/07/2018 : 0.3573€ /km)

Le formateur met à la disposition des participants un syllabus accompagné de fiches outils pratiques. Une attestation de suivi de formation sera remise à chaque candidat au terme de la formation.

Réservation via notre bulletin de réservation sur notre site, par mail ou par téléphone.





Repère

Formations



Contacts

Notre espace de formations est situé

8 Rue du Bosquet

1400 Nivelles

Pour plus d'informations n'hésitez pas nous contacter :

Anne Colignon au 0498/ 680 207

info@formationsrepere.be

www.formationsrepere.be

