



## ***Formation certifiante des personnes de référence pour la démence en maison de repos et de soins .***

**Formations Repère fait son entrée parmi les opérateurs agréés pour dispenser la formation certifiante des personnes de référence pour la démence en maison de repos et de soins .**

**Suite à la réforme de la fonction engagée par l'AVIQ ,**

**Un nouveau programme de 70H de formation entre en vigueur dès janvier 2022**

**Cette certification donne accès à la fonction de « référent pour la démence » dans les maisons de repos et de soins pour laquelle l'INAMI prévoit un financement sous certaines conditions.**

### **La fonction du « référent pour la démence »**

1°être la personne de conseil et d'avis pour les questions concernant l'encadrement et les soins pour les personnes atteintes de démence et leur entourage ;

2°s'informer de la législation relative à la démence ;

3°conseiller la direction sur la formation du personnel en matière de démence en veillant à proposer des experts externes pour dispenser certains aspects de cette formation ;

4°sensibiliser le personnel à l'identification des signes de démence naissante. Compte tenu de ceux-ci et en coordination avec l'infirmière-chef, avertir le médecin traitant et/ou le médecin coordinateur ;

5°encourager le personnel et l'entourage des personnes atteintes de démence à la réflexion sur la problématique de la démence et les stimuler à une approche et des attitudes favorisant le bien-être de ces personnes ;

6°contribuer au développement et à la mise en oeuvre d'une politique de qualité (procédures, concertation multidisciplinaire, etc.) en matière d'encadrement et de soins aux personnes atteintes de démence ;

7°susciter la création de réseaux impliquant des acteurs pertinents actifs sur le terrain : le centre d'expertise en démence, l'hôpital de jour gériatrique avec lequel est créé un lien fonctionnel, le médecin coordinateur, d'autres personnes de référence en matière de démence ;

8°assurer une fonction de liaison avec ces réseaux et le médecin coordinateur ;

9°sensibiliser le personnel et la direction à continuer à chercher des moyens pour améliorer la qualité de la vie des personnes atteintes de démence ;

10°proposer à la direction des moyens pour améliorer la qualité de vie du personnel qui soigne ou côtoie des personnes atteintes de démence, notamment au travers de l'organisation de supervision par des experts externes.

## Contenu

### Le programme

#### **1. La gestion de projets**

Les 4 missions et actions possibles du référent pour la démence

La méthodologie de projet

La mise en pratique

#### **2. La connaissance des troubles cognitifs/démence**

Qu'entend-t-on par troubles cognitifs/démence ?

Connaissance du vieillissement cognitif difficile

Les expressions comportementales et psycho-affectives présentes dans le vieillissement cognitif difficile

Rôle des traitements médicamenteux et leurs conséquences possibles dans la vie quotidienne de la personne

#### **3. La communication appliquée à la prise en charge d'une personne présentant des troubles cognitifs**

La communication orientée « habitant »

Adapter sa communication verbale et non verbale aux habitants présentant des troubles cognitifs/une démence

La communication orientée « aidant »

savoir adapter sa communication et déminer, comprendre le vécu de l'aidant

Aider les aidants à s'adapter au fil de l'évolution de la maladie

La communication orientée « professionnel »

Développer une communication efficace

#### **4. Accompagnement des habitants de la MR(S)**

Processus d'intégration du résident à la collectivité

Le prendre soin au quotidien et l'accompagnement de fin de vie

La participation des résidents à la vie collective

Le vieillissement cognitif et l'adaptation de l'environnement

#### **5. La transmission des savoirs et la formation**

Méthodologie

Gestion de projet

Plan d'action

## Méthodologie

Une méthodologie basée sur l'émergence des savoirs et de mise en situation en lien avec le terrain

Ateliers de ludo pédagogie et outils d'intelligence collective .

## Formateur(s)

**Rosalie Niwa** : Neuropsychologue « Référente pour la démence » exerce en maisons de repos

**Odile Goessart** : Ergothérapeute « Référente pour la démence » exerce en maisons de repos

**Cynthia Delpierre** : Ergothérapeute « Référente pour la démence » exerce en maisons de repos , expert en gestion de projet qualité .

**Alison Barbaix** : Educatrice spécialisée, orthopédagogue expert en gestion de projet ,

## En pratique

La formation à lieu dans notre centre à Nivelles 8 boîte 5 rue du Bosquet à 1400 Nivelles

En 10 jours et ½ journée d'évaluation, Les jeudis

13/01 ;20/01 ;27/01 ;03/02 ;10/02 ;17/02 ;24/02 ;10/03 ;17/03 ;24/03.

Evaluation 21/04 ou 28/04

De 09h à 16h30.

Prix : 950 € lunch compris

Cette formation est reconnue par le SPF santé publique et donne accès aux CEP (Congés Education Payés)

Programme en 5 Modules dispensés par des formateurs « référents pour la démence» experts et expérimentés dans le milieu professionnel des maison de repos et de soins .

[Demandez votre dossier d'inscription](#)

[Demandez plus d'informations](#)