



# AGENDA Formations Repère 1er semestre 2022

Infos et inscriptions : [www.formationsrepere.be](http://www.formationsrepere.be)

Janvier 2022	
13/01	Début du cursus de formation longue et certifiante « Devenir personne de référence pour la démence en maisons de repos et de soins ».
Février 2022	
04 et 11/02	En 2 journées. L'utilisation des nouvelles technologies et des réseaux sociaux pour les personnes présentant une déficience intellectuelle.
08/02	Sensibilisation à une politique de non contention en institution. *
15/02	Inspections globales en maisons de repos et de soins : comment s'y préparer ? *
21/02	L'hygiène de la cuisine à l'assiette au quotidien et précautions en situations de risques infectieux.
22/02	Inspections globales en maisons de repos et de soins : comment s'y préparer ? *
Mars 2022	
21/03	Gestion des symptômes et utilisation des différentes échelles : une façon objective de prendre en charge le résident en fin de vie.
25 et 28/03	En 2 journées. Secteur handicap. Apporter une réponse adéquate dans la gestion physique des comportements violents.
29/03	Les éléments clés d'une démarche d'amélioration continue en institutions de soins. *
31/03	Éveil sensoriel des résidents par le toucher relationnel : techniques de massages minutes.
Avril 2022	
21/04	Troubles du comportement : un chariot d'activités utiles.
25/04	Référent pour le projet individuel éducatif, ça s'apprend !
26/04	Infections et isolement en MRS. Maintenons les bonnes pratiques.
28/04 19/05 09/06	En 3 journées. Le double Diagnostic.
29/04	L'alimentation chez la personne âgée : allier plaisir et besoins nutritionnels.
Mai 2022	
05/05	Éveil sensoriel des résidents par le toucher relationnel : techniques de massages minutes.
10/05	Le vieillissement de la personne handicapée.
12/05	Les familles dites « difficiles » : interagir pour prévenir les conflits et l'agressivité. *
13/05	Concevoir et gérer un projet, outils et méthodes à destination des référents pour la démence*
17/05	Droits des patients –Déclaration anticipée – Demande d'euthanasie. *
Juin 2022	
02/06	Résidents et soignants, la gestion des deuils multiples.
07, 14 et 21/06	En 3 journées. Formation de base des infirmiers ou paramédicaux en chef en MRS, une prise de fonction de chef de service ne s'improvise pas ! *
13/06	Inspections globales en maisons de repos et de soins : comment s'y préparer ? *
14/06	Éveil sensoriel des résidents par le toucher relationnel : techniques de massages minutes.
16/06	Troubles de la déglutition : Aides et adaptations pour des prises alimentaires Sécurisées.

27/06	L'alimentation chez la personne âgée : allier plaisir et besoins nutritionnels.
29/06	L'hygiène : de la cuisine à l'assiette.
<b>Juillet 2022</b>	
<b>Août 2022</b>	
<b>Septembre 2022</b>	
<b>08/09</b>	<b>Début du cursus de formation longue et certifiante « Devenir personne de référence pour la démence en maisons de repos et de soins ».</b>
20/09	Concevoir et gérer un projet, outils et méthodes à destination des référents pour la démence*
26/09	L'hygiène : de la cuisine à l'assiette.
29/09	Éveil sensoriel des résidents par le toucher relationnel : techniques de massages minutes.
29/09	Concevoir et gérer un projet, outils et méthodes à destination des référents pour la démence*
30/09	Gestion des agressions verbales et physiques
<b>Octobre 2022</b>	
04/10	Soins palliatifs : osons parler de nos résistances !
18/10	Le plan d'action qualité. Par quoi commencer ? *
<b>Novembre 2022</b>	
08 et 15/11	Détecter les risques de maltraitance envers les personnes en situation de handicap
24/11	Eveil sensoriel des résidents par le toucher relationnel : Techniques de massages minutes
<b>Décembre 2022</b>	
01/12	Inspections globales en maisons de repos et de soins : comment s'y préparer ? *
13/12	Développer la collaboration au sein de votre équipe pluridisciplinaire *

(\*) Formation reconnue pour les directeurs de maison de repos Bruxelles, Wallonie et pour les cadres de santé par le SPF santé pour le financement E2.

Les formations Repère permettent aux gestionnaires d'établissements d'offrir une formation continue à leur personnel afin de satisfaire aux exigences :

